

## En Asset Laboral

Nos enfocamos en el desarrollo integral de servicios en recursos humanos para las empresas de cualquier tipo o sector.



Brindamos la asesoría personalizada e idónea de acuerdo a los objetivos y metas corporativas de las empresas.



## ¿Qué le aporta a tu empresa asset laboral?

Inteligencia para la administración de capital humano corporativo



Alineación de colaboradores al intelecto, personalidad y objetivos de la empresa

#### EFICIENCIA EN PROCESOS CORPORATIVOS

Mediante soluciones fortalecidas con indicadores y pautas que midan el adecuado desempeño y competencia de los colaboradores.



# ¿Por qué tenernos en tu equipo?

Analizamos Entregamos Aseguramos

Adaptamos la propuesta

a las necesidades de cada empresa, orientados a alcanzar sus metas

Soluciones a la medida

Involucrándonos en la calidad y eficiencia de los objetivos y visión de la empresa

Mejoras representativas

Mediante indicadores de desempeño en los procesos de gestión de capital humano



## En Asset Laboral

Fomentamos que las empresas se concentren en su actividad principal, Y NOSOTROS EN SUS RECURSOS HUMANOS



- Estrategias de retención
  - Encontrar al talento adecuado
    - Capacitación
- Estrategias de retención, desarrollo y retribución



# Servicios En Asset Laboral

Aplicamos y adaptamos estrategias según los objetivos, expectativas y perfil de cada negocio.



Entregando métricas indicadoras de efectividad en cada proyecto





#### Perfilamiento de vacantes

\* Conocimientos y competencias de acuerdo al requerimiento..

#### Eficiencia en selección de personal

\* Retroalimentación para asegurar la toma de decisión en la selección del candidato idóneo.

#### Atracción de talento de alto potencial

\* Aseguramos un reclutamiento riguroso y se busca que los prospectos cumplan con competencias específicas.

#### Disminución de rotación

\* El perfilamiento se establece a la medida de los requerimientos del cliente por lo que el margen de perfiles inadecuados diminuye.

- Head Hunting
- Perfilamiento de vacantes.
- Psicometría.
- Referencias laborales.
- Entrevistas.
- Estudios Socioeconómicos





#### Desarrollo de perfiles brillantes

\* Mostramos los panoramas efectivos para facilitar la motivación, crecimiento y retención de los talentos.

#### Repuestas inteligentes y eficientes

\* Fomentamos el diálogo efectivo y la actualización constante para el desarrollo de soluciones creativas.

#### Optimización de recursos y competencias

\* Estimulamos los comportamientos de los lideres para utilizar los activos intelectuales de forma eficiente.

#### Mejora de productividad de los equipos

\* Establecemos metodologías de planes de trabajo a a la medida de las expectativas generales de cada área de negocio y de la empresa en general.

### acciones

- Desarrollo de proceso profesional a la medida de cada puesto líder.
- Entrenamiento teórico y práctico de técnicas de liderazgo.
- Establecimiento de métricas e indicadores de desempeño de líderes.



Ofrecemos capacitaciones de competencias técnicas (de acuerdo a la operación) y competencias blandas.





#### Reducción considerable de rotación

\* Se establece un plan de crecimiento económico por objetivos que mantiene motivados a los empleados.

#### Superación de expectativas de objetivos

Fomenta la automotivación activa de cada elemento de la empresa, mediante un manual que premie las competencias del colaborador.

#### Desarrollo de indicadores de desempeño

Cada estrategia incluye el desarrollo de un programa y procedimiento de evaluación de desempeño alineado a los objetivos de cada área de negocio.

- Desarrollo de estructura de compensación 'a la medida' de cada empresa. Definiciones de puestos y métricas de desempeño.
- Planes de incentivos económicos y acoplamiento de compensaciones en presupuesto.





#### Clarificar línea de mando

Lo que contribuye a una buena comunicación para la ejecución de actividades.

#### Personal con objetivos claros

Cada colaborador asume su responsabilidad ante las diferentes problemas que se presenten aportando soluciones y actuando de manera oportuna.

#### Desarrollo de una solución a la medida

Analizamos el área organizacional desde Recursos
Humanos y promovemos cohesión de los miembros de la organización.

#### Integración estratégica del personal

Satisfacción de los colaboradores viviendo la experiencia de orgullo y sentido de pertenencia.

- Estrategias de incentivos nomonetarios y de motivación
- Pautas de crecimiento profesional a nivel profesional
- Estrategias de fidelidad y compromiso de colaboradores





#### Información relevante para TDD

\* Se detectan de primera fuente los focos rojos en todos los procesos de la organización.

#### Optimización de recurso humano y económico

\* Se establecen planes de mejora de productividad que fomenten un ahorro económico para la empresa.

#### Reforzamiento de áreas débiles

\* Analizamos los riesgos representativos que pueden estar repercutiendo en pérdidas de talento y recurso \$.

- Desarrollo de instrumentos a la medida para encuesta y entrevista.
- Análisis de resultados
- Auditoría interna de colaboradores
- Análisis de riesgos
- Plan de recomendaciones
- Propuesta de plan de desarrollo organizacional





